

PROGRAMA FORMATIVO



CURSO DE PERITO EXPERTO EN EVALUACIONES DE CONFLICTOS LABORALES POR ACOSO

FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN INVESTIGACIÓN DE
CASOS DE ACOSO SEXUAL Y LABORAL

CURSO DE PERITO EXPERTO EN EVALUACIONES DE CONFLICTOS LABORALES POR ACOSO

FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN INVESTIGACIÓN DE CASOS DE ACOSO SEXUAL Y LABORAL

OBJETO

Los **conflictos colectivos laborales** han venido teniendo tratamiento en el derecho del trabajo, en la bibliografía técnica sobre las relaciones laborales y en los planteamientos que se contemplan en los Convenios Colectivos sectoriales, sobre los que los agentes sociales, las negociaciones de acuerdos de las grandes empresas e incluso la propia jurisprudencia viene dando pautas sobre los procedimientos para darles tratamiento, muchas veces resueltos por la vía de la conciliación y de la mediación.

Pero los conflictos individuales, muy regulados y concretados en las normas básicas laborales, pierden **posibilidades de análisis, reflexión y resolución pactada** en la medida en que se entra en campos menos protocolizados como son la interpretación de hechos ya ocurridos y la distinta valoración que se puede dar sobre unos mismos hechos cuando se entra en el campo de la subjetividad y la apreciación en un marco de clima de presión de difícil encaje jurídico.

Pero cada vez más se presentan problemas de incompatibilidad personal, consciente o inconsciente, que acaban derivando en el **deterioro del ambiente laboral** alrededor de personas, trabajadores o empresarios, que requieren de una **investigación objetiva** que pueda conseguir, bien solucionar el problema planteado o bien la mediación para finalizar con la situación producida para derivarla a la jurisdicción que corresponda con argumentaciones sólidas y solventes.

Este curso hace una revisión de las materias laborales de conflictos individuales o de colectivos menores que sean susceptibles de investigar para poder darles tratamiento y finalización.

PROGRAMA

1.- BLOQUE DE CONCEPTOS

MÓDULO 1- FUENTES DE DERECHO Y ASPECTOS JURÍDICOS DE LA RELACIÓN LABORAL INDIVIDUAL

- La declaración de derechos humanos.
- Las Directivas Europeas.
- La Constitución Española.
- El Estatuto de los trabajadores.
- Los Convenios colectivos.
- La ley de prevención de riesgos laborales.
- La ley de Igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

MODULO 2.- CONCEPTOS INHERENTES AL CONFLICTO INDIVIDUAL

- La intimidad y la dignidad.
- La presión negociadora.
- Las represalias.
- La discriminación por diferentes causas identificativas.
- El acoso laboral: mobbing.
- El acoso indirecto por razón de sexo.
- El acoso sexual directo.

2.- BLOQUE DE PROTAGONISTAS

MÓDULO 3.- LAS PERSONAS DEL PROBLEMA

- El acosador laboral.
- El acosado laboralmente.
- El acosador o discriminador por razón de sexo.
- El acosado o discriminado por razón de sexo.
- El acosador sexual.
- El acosado sexual.

MÓDULO 4.- LOS INTERMEDIARIOS INMEDIATOS Y ADMINISTRATIVOS

- El Empresario.
- Los mandos intermedios.
- Los responsables de RRHH.
- Los delegados de personal o miembros del Comité de Empresa.
- Los Agentes de Igualdad.
- Los Asesores empresariales o sindicales.
- Los Técnicos de Prevención.
- Los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social.

MÓDULO 5.-LA PRUEBA PERICIAL Y LOS PERITOS EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO EN EL AMBITO LABORAL JUDICIAL

- Nociones básicas sobre la Administración de la Justicia.
- Nociones básicas sobre el proceso judicial.
- La prueba pericial y la práctica pericial en el ordenamiento jurídico español.
- La figura del perito judicial en nuestro ordenamiento jurídico y modalidades.
- Deberes, derechos y responsabilidades del perito judicial.

BLOQUE 3.- PROCEDIMIENTOS DE ESTUDIO E INVESTIGACIÓN DEL CONFLICTO INDIVIDUAL

MODULO 6.- CASUÍSTICA DEL ACOSO LABORAL Y SEXUAL EN EL SENO DE LA EMPRESA

- El procedimiento del acoso laboral y sexual.
- La implantación del procedimiento en la empresa.
- Aplicación práctica del procedimiento: casos prácticos.
- La denuncia interna.
- La comisión de acoso.
- El agente de igualdad.

MODULO 7.- LA SISTEMÁTICA DE LA INVESTIGACIÓN EN LOS CASOS DE ACOSO SEXUAL Y LABORAL.

- Etapas de la investigación.
- Información: En relación con el contexto y en relación con el suceso.
- Entrevista operativa.
- Ampliación de información: investigación en profundidad.
- Análisis.
- Conclusiones.

MÓDULO 8.- EL INFORME: LAS PROPUESTAS DE SOLUCIÓN Y LAS MEDIDAS CORRECTORAS

- La solución al problema individual planteado
- Determinación de las causas
- Medidas correctoras y su seguimiento
- Puntos críticos y causas repetitivas.
- Propuestas de circulares internas preventivas.

DIRIGIDO A:

Personal del departamento de RRHH de la empresa, Técnicos de Prevención y mandos.

DURACIÓN:

30 horas online.

PLAZAS:

20 plazas por curso.

COSTE:

Curso modalidad online..... **480 €**

Posibilidad de subvención a través de la Fundación Tripartita según Crédito formativo